



COMUNE DI NICOSIA
(Provincia di Enna)

V SETTORE - UFFICIO PERSONALE

ooooo

DETERMINA DIRIGENZIALE N. 71/2014

OGGETTO: L.4/11/2010 n.183 art.21. *"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)".*
Nomina componenti.

IL DIRIGENTE

PREMESSO:

- **CHE**, con deliberazione n.189 del 18/9/2014, la G.M. ha emanato specifica direttiva per la istituzione e composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), ai sensi della L.4/11/2010 n.183 art.21, comma 1, lett.c), dando atto che il medesimo Comitato sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i "Comitati per le pari opportunità" e i "Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing", assumendo tutte le funzioni che la legge, i contratti collettivi e altre disposizioni attribuiscono a questi ultimi;
- **CHE** il CUG, come previsto dalla succitata legge, ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione individuati tra il personale dirigente e non dirigente, a tempo indeterminato e determinato, al fine di assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- **CHE** con note del 7/7/2014 prot.16093 e 11/8/2014 prot.18592 di sollecito, le OO.SS. sono state invitate a designare un componente rappresentativo in relazione alle categorie di lavoratori da rappresentare e che solamente la UIL FPL con nota del 28/7/2014 prot. al n.17503 rettificata con nota in data 12/8/2014 prot. al n.18765, ha individuato i seguenti componenti rappresentativi:
 - RUSSO Luigi - componente effettivo,
 - TRAINITO Maria - componente supplente;

EVIDENZIATO che con Direttiva del 4/3/2011 il Dipartimento della Funzione Pubblica, di concerto con il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'art.57, comma 4, del D.Lgs. n.165/2001, ha dettato le linee guida per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia in questione;

DATO ATTO che con nota in data 22/9/2014 prot.22083, è stata indetta una procedura di interpello per la nomina dei componenti del CUG rappresentanti dell'amministrazione comunale, rivolta a tutti i dirigenti ed a tutti i dipendenti, a tempo indeterminato e determinato;

RILEVATO che sono pervenute n.2 istanze e precisamente:

- nota del 10/10/2014 prot. al n.24173, della dipendente CAMPIONE Lucia - Istruttore amm.vo - Cat.C, in servizio presso Ufficio Personale,
- nota del 10/10/2014 prot. al n.24172, del dipendente SCHILLACI Salvatore - Istruttore Amm.vo - Cat. C, in servizio presso l'Ufficio Deliberazioni;

ESAMINATE le istanze presentate dai predetti dipendenti e le dichiarazioni ivi riportate;

RITENUTO di individuare quale componenti del CUG i seguenti rappresentanti dell'amministrazione comunale che risultano in possesso dei requisiti necessari per la nomina:

- CAMPIONE Lucia : componente effettivo,
- SCHILLACI Salvatore : componente supplente;

RITENUTO, ancora, necessario costituire, senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che, quindi, risulta costituito da 2 componenti in numero paritetico fra quelli rappresentanti le OO.SS. e quelli rappresentanti l'A.C., come appresso:

rappresentanti delle OO.SS. maggiormente rappresentative e livello di amministrazione:

- RUSSO Luigi per la UIL FPL - componente effettivo;
- TRAINITO Maria per la UIL FPL - componente supplente

rappresentanti dell'amministrazione comunale:

- CAMPIONE Lucia - componente effettivo;
- SCHILLACI Salvatore - componente supplente;



DATO ATTO che sulla presente determinazione viene espresso parere in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147/bis, I comma, del D.Lgs 267/2000;

VISTA la L.4/11/2010 n.183;

VISTA la Direttiva 4/3/2011 del Ministero della P.A. e dell'Innovazione e del Ministero per le Pari Opportunità;

VISTO il D.Lgs. n.165 del 30/3/2001 e s.m.i.;

VISTI i CC.CC.NN.LL. vigenti;

VISTO l'art.37 dello Statuto Comunale;

VISTO il D.Lgs. 18/8/2000 n.267 e la L.r. 23/12/2000 n.30;

D E T E R M I N A

per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono riportate:

- di costituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), ai sensi e per gli effetti dell'art.57 del D.Lgs. n.165/2001, così come modificato dall'art.21 della L.4/11/2010 n.183 ed in conformità alla direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 4/3/2011, composto da n. 2 componenti, che rimangono in carica quattro anni, con incarico rinnovabile una sola volta, nella maniera seguente:

rappresentanti delle OO.SS. maggiormente rappresentative e livello di amministrazione:

- RUSSO Luigi per la UIL FPL - componente effettivo;
- TRAINITO Maria per la UIL FPL - componente supplente

rappresentanti dell'amministrazione comunale:

- CAMPIONE Lucia - componente effettivo ;
- SCHILLACI Salvatore - componente supplente;

• di dare atto:

- che il medesimo Comitato sostituisce e unifica il Comitato per le pari opportunità e il Comitato sul fenomeno del mobbing previsti dalla disposizioni di legge citate, svolgendo funzione propositiva, consultiva e di verifica;
- che, a norma dell'art.21, comma 2, della L. 183/2010, le funzioni di Presidente del CUG saranno espletate dall'unico componente in rappresentanza dell'amministrazione;
- che, il presente provvedimento sarà trasmesso alle OO.SS. ed alle RR.SS.UU., ai dipendenti interessati ed al Segretario Generale, per quanto di rispettiva competenza;
- che dal presente provvedimento non scaturiscono nuovi e/o maggiori oneri finanziari a carico del Comune;
- che il CUG espletterà i compiti ad esso demandati dalle disposizioni legislative e contrattuali in merito;
- che il presente provvedimento ha efficacia immediata e verrà affisso all'Albo Pretorio del Comune on-line, ai fini della generale conoscenza;

ATTESTA

la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147/bis, I comma, D.Lgs. 267/2000.

Dalla sede comunale, addì 29 OTT. 2014



IL DIRIGENTE
Dott.ssa *Sabina Cifala*